



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



Doble Grado
Facultad de Derecho

Derecho /
Relaciones Laborales
y Recursos Humanos

Plan de Estudios

TIPO DE ASIGNATURA	ECTS
Formación Básica	72
Obligatorias	273
Optativas	24 *
Trabajo Fin de Grado	12 (6+6)
Total	381

* Incluye Prácticas Externas.

PRIMER CURSO

Primer semestre	
Derecho Constitucional: Constitución y Fuentes del Ordenamiento Jurídico. Justicia Constitucional	6
Derecho Romano	6
Introducción a la Dirección de Empresa	3
Introducción a la Economía	6
Introducción al Sistema Jurídico	6
Psicología del Trabajo	6
Sociología General	3

Segundo semestre	
Derecho Constitucional: Organización Constitucional y Territorial del Estado	6
Filosofía del Derecho	6
Fundamentos del Derecho Moderno y Contemporáneo	6
Habilidades Básicas del Jurista	3
Introducción a la Contabilidad	3
Introducción al Derecho Social	3
Políticas Sociolaborales contra la Desigualdad y la Discriminación	6
Sociología del Trabajo	6

SEGUNDO CURSO

Primer semestre	
Derecho Civil: Derecho de la Persona y de las Relaciones Familiares	6
Derecho Colectivo del Trabajo	6
Derecho Constitucional: Derechos Fundamentales y su Protección	6
Derecho Internacional Público	6
Fundamentos de Derecho Penal y Consecuencias Jurídicas del Delito	6
Métodos de Economía Aplicada a las Relaciones Laborales	3
Organización y Métodos de Trabajo	6

Segundo semestre	
Derecho Civil: Teoría General de la Obligación y del Contrato	6
Derecho Individual del Trabajo	6
Derecho de la Unión Europea	6
Dirección Estratégica de Empresa	6
Estructura Organizativa	6
Teoría Jurídica del Delito	6

TERCER CURSO

Primer semestre	
Derecho Civil: Contratos y Responsabilidad Civil	6
Derecho Penal: Parte Especial	6
Derecho de la Prevención de Riesgos Laborales	6
Derecho Procesal: Parte General	6
Derecho de la Seguridad Social: Instituciones y Marco General	6
Jurisdicción Social y Proceso Laboral: Marco General y Procesos	6

Segundo semestre	
Derecho Administrativo: Fundamentos, Fuentes, Sujetos y Potestades	6
Derecho Civil: Derechos Reales	6
Derecho Procesal: el Proceso Civil	6
Derecho de la Seguridad Social: Acción Protectora	6
Dirección de Recursos Humanos	6
Jurisdicción Social y Proceso Laboral: Recursos y Ejecución	6

CUARTO CURSO

Primer semestre	
Derecho Administrativo: la Actividad de la Administración	6
Derecho Civil: Economía del Matrimonio y Sucesiones	6
Derecho Procesal: el Proceso Penal	6
Derecho Sancionador del Trabajo	6
Instituciones de Derecho Tributario	6
Políticas de Gestión de Recursos Humanos	6
Psicología Social del Conflicto y de la Negociación	6

Segundo semestre	
Derecho Administrativo: Medios, Responsabilidad y Control	6
Derecho del Empleo	6
Derecho Mercantil: Empresa, Valores y Contratación Mercantil	6
Sistema Tributario Español	6
Técnicas de Evaluación, Selección y Formación de Personas	6
Técnicas de Investigación Social	6

QUINTO CURSO

Primer semestre	
Derecho Internacional Privado: Fundamentos y Patrimonio	6
Derecho Mercantil: Sociedades	6
Economía Laboral	6
Fiscalidad de la Empresa	6
Nuevas Tecnologías y Relaciones Laborales: Aspectos Jurídicos	6
Trabajo Autónomo, Nuevas Formas de Empleo y Emprendimiento	6

QUINTO CURSO CONTINUACIÓN	ECTS
---------------------------	------

Segundo semestre	
------------------	--

Derecho Internacional Privado de Personas y Familia	3
Derecho Mercantil: Mercados Financieros y Derecho Concursal	6
Trabajos Fin de Grado	12 (6+6)

Primer y Segundo semestre	
---------------------------	--

Una Optativa de las ofertadas por Derecho (incluye Prácticas Externas)	6
Tres Optativas de las ofertadas por Relaciones Laborales y Recursos Humanos (incluye Prácticas Externas)	18

OPTATIVAS OFERTADAS POR DERECHO	ECTS
---------------------------------	------

Derecho de la Inmigración	6
Derecho Penal Económico y de la Empresa	6
Derecho y Religiones	6
Tutela del Crédito y Procesos Especiales	6
Prácticas Externas	6

OPTATIVAS OFERTADAS POR RELACIONES LABORALES Y RECURSOS HUMANOS	ECTS
---	------

Auditoría de Recursos Humanos	6
Medios de Solución Extrajudicial del Conflicto Laboral	6
Políticas Económicas de Empleo	6
Psicología Social de los Grupos y de las Relaciones Intergrupales	6
Sostenibilidad y Recursos Humanos	6
Técnicas de Formación y Desarrollo de Personas	6
Prácticas Externas	6

CRÉDITOS DE PARTICIPACIÓN	ECTS
---------------------------	------

Cualquier curso	6
-----------------	---

- Dinámica de las relaciones laborales, el empleo y los recursos humanos desde todas las dimensiones: jurídica, en especial jurídico-laboral y de seguridad social, organizativa, sociológica, económica histórica y psicológica.
- Organización y dirección de empresas y dirección y gestión de recursos humanos.
- Sociología, sociología del trabajo y técnicas de investigación social.
- Funciones de representación, defensa y negociación, y de asesoramiento jurídico, en especial de asesoramiento jurídico laboral, a empresas, organismos públicos o privados, particulares, sindicatos, asociaciones empresariales, etc.
- Análisis y diagnósticos, apoyo y toma de decisiones en materia de estructura organizativa y organización del trabajo, elaboración y diseño de estrategias organizativas.
- Técnicas y toma de decisiones en materia de recursos humanos.
- Psicología del trabajo y psicología social del conflicto y la negociación.

Salidas profesionales

- Con la formación complementaria que en su caso puede exigir la normativa en vigor: abogado y procurador de los tribunales, agente de la propiedad industrial, auditor de cuentas y gestor administrativo.
- Desempeño, previa superación del correspondiente concurso-oposición u oposición: juez, abogado del estado, secretario judicial; letrado de distintos cuerpos de las administraciones públicas; notario, registrador de la propiedad y mercantil; diplomático, funcionario de la Unión Europea y de otros organismos internacionales; inspector de trabajo y Seguridad Social, inspector de hacienda; técnico superior de las administraciones públicas, secretario interventor de administración local; cuerpo jurídico militar y otras profesiones vinculadas a la función pública.
- Empresas nacionales e internacionales del sector industrial, comercial, banca, seguros, cooperación al desarrollo, etc.: personal y recursos humanos; asesoría jurídica, asesoría fiscal y tributaria; comercio exterior.
- Graduado social, agente de empleo y desarrollo local y docencia e investigación.

Conocimientos que se adquieren

- Fundamentos históricos, filosóficos y constitucionales del ordenamiento jurídico y su análisis crítico.
- Sistema de fuentes del Derecho.
- Distintas disciplinas que integran nuestro ordenamiento jurídico (Derecho Administrativo, Civil, Comunitario, Constitucional, Eclesiástico del Estado, Financiero y Tributario, Internacional Público, Internacional Privado, Mercantil, Penal, Procesal y del Trabajo), y su interrelación.
- Interrelaciones entre la economía, el derecho y el trabajo.



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID



una-europa.eu

Grados UCM



Doble Grado en Derecho - Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Rama de Conocimiento: Ciencias Sociales y Jurídicas

Facultad de Derecho

Campus de Moncloa

derecho.ucm.es

Para más información: www.ucm.es/estudios/grado-derechorelacioneslaboralesyrecursosohumanos2020

Enero 2025. El contenido de este díptico está sujeto a posibles modificaciones

www.ucm.es

