

Grado

Ciencias Sociales y Jurídicas



Relaciones Laborales y Recursos Humanos

Universidad Complutense de Madrid

Plan de Estudios



Tipo de Asignatura	ECTS
Formación Básica	60
Obligatorias	132
Optativas	42*
Trabajo Fin de Grado	6
Total	240

* Incluye 12 ECTS de Prácticas Externas

Primer Curso	ECTS
Primer cuatrimestre	
Derecho Civil Patrimonial	6
Sociología General	6
Organización del Trabajo	6
Historia Social y de las Relaciones Laborales	6
Introducción a la Economía	6
Derecho Constitucional	6
Segundo cuatrimestre	
Derecho del Trabajo I	6
Organización del Trabajo	6
Psicología del Trabajo	6
Sociología del Trabajo	6

Segundo Curso	ECTS
Políticas Sociolaborales: Igualdad y No Discriminación	12
Dirección de Recursos Humanos	12
Primer cuatrimestre	
Derecho de la Empresa y del Mercado	6
Derecho del Trabajo II	6
Derecho del Empleo	6
Derecho Administrativo y Empleo Público	6
Psicología Social del Conflicto y de la Negociación	6
Economía Laboral	6

Tercer Curso	ECTS
Derecho de la Seguridad Social	12
Dirección Estratégica de la Empresa	8
Dos Optativas	12
Primer cuatrimestre	
Técnicas de Investigación Social	6
Los Conflictos de Trabajo y los Medios de Solución Extrajudicial	6
Segundo cuatrimestre	
Derecho Sancionador del Trabajo	6
Derecho de la Seguridad y Salud en el Trabajo	6
Derecho Informático de las Relaciones Laborales	4

Cuarto Curso	ECTS
Derecho Procesal Laboral	12
Cinco Optativas o Tres y Prácticas Externas	30
Primer cuatrimestre	
Derecho Financiero y Fiscalidad de la Empresa	6
Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales	6
Segundo cuatrimestre	
Trabajo Fin de Grado	6

Optativas de 3 ^{er} Curso	ECTS
Primer cuatrimestre	
Derecho Comunitario del Trabajo	6
Dirección de la Producción	6
Relaciones de Trabajo en la España Contemporánea e Historia del Movimiento Obrero	6
Economía Pública	6
Segundo cuatrimestre	
Responsabilidad Social Corporativa	6
Sociología del Conflicto	6
Técnicas de Evaluación y Desarrollo del Personal	6

Optativas de 4 ^o Curso	ECTS
Prácticas Externas	12
Primer cuatrimestre	
Régimen Jurídico del Trabajo Autónomo	6
Dirección de la Calidad	6
Historia Política, Económica y Social Contemporánea de España	6
Psicología Social de la Mediación	6
Orientación Laboral y Preparación para el Empleo	6
Segundo cuatrimestre	
Protección Social Complementaria	6
Historia del Derecho del Trabajo	6
Auditoría de Recursos Humanos	6
La Sociedad Postindustrial	6
Ergonomía	6
Políticas Económicas de Empleo	6

Créditos de Participación	ECTS
Cualquier curso	6

Conocimientos que se adquieren

- Dinámica de las relaciones laborales, el empleo y los recursos humanos desde todas sus dimensiones: jurídica, en especial, jurídico-laboral y de Seguridad Social, organizativa, sociológica, económica, histórica y psicológica.
- Interrelación de las distintas disciplinas que configuran las relaciones laborales y de empleo y comprensión de su carácter dinámico en el ámbito nacional e internacional.
- Fundamentos jurídicos de las relaciones laborales y los recursos humanos, marco normativo regulador de las relaciones laborales, la seguridad social, la protección social y la prevención de riesgos laborales.
- Organización y dirección de empresas y dirección y gestión de recursos humanos.
- Sociología, sociología del trabajo y técnicas de investigación social.
- Historia de las relaciones laborales.
- Economía y economía del trabajo.
- Funciones de representación y negociación en diferentes ámbitos de las relaciones laborales, de asesoramiento jurídico-laboral a empresarios, sindicatos y organizaciones empresariales; de asesoramiento y gestión en materia de empleo y contratación laboral; de asesoramiento y gestión en materia de seguridad social; de representación técnica en el ámbito administrativo y procesal y defensa ante los tribunales.

- Análisis y diagnósticos, apoyo y toma de decisiones en materia de estructura organizativa y organización del trabajo, elaboración y diseño de estrategias organizativas.
- Técnicas y toma de decisiones en materia de recursos humanos.
- Elaboración, implementación y evaluación de estrategias territoriales de promoción socioeconómica e inserción laboral e interpretación de datos e indicadores socioeconómicos relativos al mercado de trabajo.
- Técnicas cuantitativas y cualitativas de investigación social en el ámbito laboral y de evaluación y auditoría sociolaboral.
- Psicología del trabajo y la psicología social del conflicto y la negociación.
- Evaluaciones del personal, estudios de clima laboral, acciones relacionadas con la motivación y satisfacción laborales, así como implantación de modelos de cambio y desarrollo personal y organizativo.



Salidas profesionales

- Dirección y gestión de recursos humanos en empresas e instituciones, públicas y privadas.
- Graduado social.
- Agente de empleo y desarrollo local.
- Profesor de formación y orientación laboral.
- Orientadores laborales.
- Mediadores laborales.
- Técnicos de selección de personal.
- Formador de personal.



UNIVERSIDAD
COMPLUTENSE
MADRID

Grados UCM



Facultad de Derecho

Campus de Moncloa
<http://derecho.ucm.es>

Para más información: www.ucm.es/estudios/grado-relacioneslaboralesyrecursoshumanos
Marzo 2019. El contenido de este díptico está sujeto a posibles modificaciones

www.ucm.es

